

	<p>Data: 01.06.2018r.</p> <p style="text-align: center;"><b>POLITYKA ANTYKORUPCYJNA</b> Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Odpadami Sp. z o.o.</p>
<p><b>Opracowała:</b> Joanna Rączkowska Specjalista ds. Kadr i Płac</p>	<p style="text-align: center;">Specjalista ds. Kadr i Płac  Joanna Rączkowska</p>
<p><b>Sprawdziła:</b> Dorota Sergiel Specjalista ds. Kadr i Płac</p>	<p style="text-align: center;">Specjalista ds. Kadr i Płac  Dorota Sergiel</p>
<p><b>Zatwierdził:</b> Zarząd MPGO Sp. z o.o.</p>	<p style="text-align: center;"><b>WICEPREZES ZARZĄDU</b>  <b>Arkadiusz Teodorowski</b></p> <p style="text-align: right;"><b>PROKURENT</b>  <b>Lidia Bednarz</b></p>

## Polityka antykorupcyjna MPGO Sp. z o. o.

### SPIS TREŚCI

1. Cel praktyki antykorupcyjnej
2. Zakres obowiązywania
3. Terminologia
4. Wymagania (zachowania, zasady, praktyki antykorupcyjne)
5. Odpowiedzialność

#### 1. Cel praktyki antykorupcyjnej

Celem jest ustalenie i zdefiniowanie jasnych zasad przeciwdziałania każdej próbie korupcji związanej z zatrudnieniem, współpracą bądź inną związaną z działalnością Spółki.

#### 2. Zakres obowiązywania

Polityka antykorupcyjna obowiązuje wszystkich pracowników Spółki oraz osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych.

### 3. Terminologia

Najczęściej spotykane działania o charakterze korupcyjnym:

- przekupstwo- łapownictwo,
- handel wpływami, np. poparcie, finansowanie w zamian za zdobycie wpływów,
- wykorzystywanie środków firmowych do celów prywatnych lub osobistych korzyści, bądź niezgodne z prawem dysponowanie środkami firmy,
- nieprawidłowości dot. zamówień publicznych, kontraktów, decyzji sądów,
- uchylanie się przed obowiązkiem celnym, podatkowym itp.,
- płatna protekcja, faworyzowanie, nepotyzm, kumoterstwo.

**Korupcja**- żądanie, proponowanie, wręczanie lub przyjmowanie, bezpośrednio lub pośrednio łapówki lub jakiegokolwiek innej nienależnej korzyści lub jej obietnicy, które wypacza prawidłowe wykonywanie jakiegokolwiek obowiązku lub zachowanie wymagane od osoby otrzymującej łapówkę, nienależną korzyść lub jej obietnicę (zob. Cywilnoprawna Konwencja o Korupcji z 4.11.1999 r. - Dz. U. z 2004 nr 244 poz. 2443).

**Łapownictwo**- Najczęściej spotykana forma korupcji. W prawie karnym spotyka się dwie jego odmiany: bierną (czyli ci, którzy otrzymują) i czynną (czyli ci, którzy proponują).

**Zagrożenia korupcyjne** –okoliczności mogące wskazywać na możliwość wystąpienia korupcji.

**Zachowania o znamionach korupcji** –zachowania w postaci działania, zaniechania lub składania obietnic, w wyniku których podejrzewać można naruszenie przepisów prawa, mogące prowadzić do uzyskania w sposób bezpośredni lub pośredni, nienależnych korzyści majątkowych lub osobistych przekazanych, obiecanych lub domniemanych.

**Korzyść majątkowa**- każde dobro, które jest w stanie zaspokoić określoną potrzebę, a jego wartość da się wyrazić w pieniądzu.

**Korzyść osobista**- świadczenie o charakterze niemajątkowym polepszające sytuację osoby.

**Przyjęcie korzyści**- zaakceptowanie przez sprawcę przyrzeczenie udzielenia korzyści.

**Płatna protekcja**- sprawcą jest każdy, kto powołując się na wpływy w instytucji państwowej, samorządowej, organizacji międzynarodowej albo krajowej lub w zagranicznej jednostce organizacyjnej dysponującej środkami publicznymi albo wywołującymi przekonanie innej osoby lub



utwierdzającej ją w przekonaniu o istnieniu takich wpływów, podejmuje się pośrednictwa w załatwieniu sprawy w zamian za korzyść majątkową lub osobistą albo jej obietnicę (art. 230 Kodeksu karnego).

#### **4. Wymagania (zasady, zachowania, praktyki antykorupcyjne)**

##### Zasady antykorupcyjne obowiązujące w MPGO Sp. z o.o.:

Wszyscy pracownicy Spółki oraz osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych zobowiązani są do:

- postępowania wg. zasad uczciwej konkurencji,
- prowadzenia i wykonywania pracy w sposób zgodny z etyką biznesu oraz przepisami prawa,
- nie stwarzania sytuacji mogących przyjąć znamiona łapownictwa, korupcji w jakiegokolwiek formie,
- podejmowania działań interwencyjnych w przypadku wystąpienia zagrożenia bądź praktyki korupcyjnej.

##### Zachowania korupcyjne nie akceptowane w Spółce MPGO:

- Oferowanie lub nakłanianie, obiecywanie, przekazywanie gratyfikacji w postaci np. zapłaty, подарunku, innego pożytku w celu osiągnięcia korzyści podziękowania, omięcia prawa, przyspieszenia biegu sprawy itp.
- Wymaganie, nagabywanie, zgoda na przyjęcie łapówki w jakiegokolwiek formie, która może być uznana za próbę przekupstwa.
- Przyjęcie подарunku lub innego pożytku, bądź akceptacja przyjęcia korzyści materialnej lub niematerialnej w związku z działalnością zawodową (nie będącą formą promocji).

##### Praktyka antykorupcyjna stosowana w MPGO Sp. z o.o.:

- Każdy pracownik Spółki będący świadkiem zachowań korupcyjnych lub przejawów korupcji zobowiązany jest natychmiast powiadomić o tym fakcie bezpośredniego przełożonego, bądź jeśli zachowania korupcyjne dotyczą bezpośredniego przełożonego należy powiadomić Zarząd Spółki.
- Spółka może przekazać i przyjąć upominki okolicznościowe o niskiej wartości do 300 zł. W sytuacjach szczególnych kwota może zostać zwiększona po formalnej akceptacji Zarządu Spółki.

- Spółka zobowiązuje się do podejmowania działań związanych z zagrożeniami i praktykami korupcyjnymi, a w szczególności do poszerzania świadomości pracowników oraz wdrażania polityki antykorupcyjnej w szeregach Spółki.
- Treść poniższej polityki antykorupcyjnej opublikowana jest dla wszystkich zainteresowanych na stronie internetowej: [www.mpggo.sosnowiec.pl](http://www.mpggo.sosnowiec.pl)

## 5. Odpowiedzialność:

- **Zawodowa**- pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika w razie popełnienia przez pracownika w czasie trwania umowy o pracę przestępstwa, które uniemożliwia dalsze zatrudnienie go na zajmowanym stanowisku, jeżeli przestępstwo jest oczywiste lub zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem. To samo dotyczy osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.
- **Karna**- w sensie prawnym jako przestępstwo i podlega karze:
  - grzywny,
  - zakazu wykonywania zawodu, zajmowanego stanowiska,
  - zakazu prowadzenia określonej działalności,
  - pozbawienia wolnościzgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.